

IL CODICE ETICO DI POWER CONTROL SYSTEMS

Le regole di comportamento qui elencate esprimono i valori a cui Power Control Systems si ispira nella condotta delle attività aziendali. Più precisamente, il presente Codice Etico raccoglie i principi fondamentali di integrità e di trasparenza e i valori che formano la cultura aziendale e che devono ispirare condotte e comportamenti di coloro che operano nell'interesse della Società sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione aziendale. Il Codice Etico è essenziale e tutti i dipendenti, nel loro lavoro quotidiano, hanno bisogno di condividere gli stessi valori chiari e osservare le stesse regole di condotta personale e collettiva che fanno di Power Control Systems una società etica. Ogni dipendente che ritenga che si stia violando il Codice Etico di Power Control Systems, ha la possibilità di informare tempestivamente il proprio diretto superiore, oppure, in conformità alla legge e ai regolamenti applicabili, di utilizzare l'apposita "Allerta Etico Power Control Systems". La collaborazione di tutti è fondamentale per assicurare che queste regole fondamentali vengano rispettate quotidianamente, sia a livello individuale, sia collettivo.

Principi fondamentali

Il Codice Etico e tutte le relative Regole della Società si applicano a tutti i dipendenti di Power Control Systems e a tutti coloro che svolgono attività a nome di Power Control Systems. I dipendenti sono tenuti ad assumersi la responsabilità personale nello svolgimento delle loro mansioni con lealtà e integrità, a conoscere il Codice Etico e a consultarlo regolarmente, ad avere una conoscenza completa delle regole che si applicano specificamente al proprio lavoro e a consultare il proprio diretto superiore in caso di dubbi. Le responsabilità dei manager vanno oltre quelle degli altri dipendenti. Essi devono promuovere attivamente il Codice Etico sul posto di lavoro, dimostrando impegno attraverso le loro azioni. Devono essere attenti nel prevenire, riconoscere e reagire nei confronti di qualunque violazione del Codice Etico e nel proteggere i dipendenti che segnalino delle violazioni.

Il rispetto delle regole

L'integrità di Power Control Systems si basa sul rispetto e sull'osservanza di leggi, regolamenti e altre prescrizioni in vigore. È responsabilità personale di tutti i dipendenti Power Control Systems conoscere le leggi, i regolamenti e gli obblighi legati al proprio lavoro. Il mancato rispetto di tali regolamenti può dar luogo a sanzioni civili o penali. Sono quindi vietate le attività che possono coinvolgere la Società in pratiche illecite. Power Control Systems, inoltre, è sensibile a quanto previsto dalle leggi che disciplinano i diritti umani e il lavoro, la salute e gli standard di sicurezza, la tutela dell'ambiente e la prevenzione della corruzione.

Onestà e lealtà

Molte delle attività di Power Control Systems non sono regolate da leggi, regolamenti o prescrizioni. In questi casi Power Control Systems si rifà ai principi di lealtà e onestà. E' responsabilità di tutti i dipendenti di Power Control Systems, esaminare ciascuna situazione alla luce di questi principi e applicarli di conseguenza.

“Antitrust”

Le leggi sulla concorrenza o «leggi antitrust» sono volte a garantire una competizione tra le aziende corretta e aperta. I dipendenti di Power Control Systems non devono scambiare informazioni riservate o partecipare ad accordi con i concorrenti con il fine o l'effetto di accordarsi sui prezzi, distorcere una procedura di offerta, dividersi un mercato, limitare la produzione o boicottare un cliente o un fornitore.

Prevenzione della corruzione

Power Control Systems vieta qualsiasi transazione o pratica illegale. La Società è determinata ad eliminare la corruzione nelle transazioni commerciali. I dipendenti di Power Control Systems devono rispettare le leggi e non possono offrire né fornire, direttamente o indirettamente, facilitazioni indebite, economiche o di altra natura a pubblici ufficiali, partiti politici, dipendenti o agenti di clienti, dei settori pubblico o privato, di società finanziarie o banche, in violazione degli obblighi legali o dei principi etici della Società, allo scopo di ottenere facilitazioni o favori che implicino la violazione delle regole.

Clienti

Power Control Systems si impegna a trattare tutti i suoi clienti in maniera onesta e bilanciata, a prescindere dal volume delle loro attività e a fornire loro prodotti e servizi che rispondano alle loro esigenze.

Fornitori

La collaborazione con i fornitori rappresenta un'elevata proporzione del valore dei prodotti e servizi di Power Control Systems e svolge un ruolo importante nella soddisfazione del cliente. Nell'interesse di Power Control Systems, l'acquisto di beni e servizi si basa sul merito in materia di prezzo, di qualità, di prestazioni, di consegna e di idoneità. L'acquirente mira a garantire che non si stabilisca una situazione di dipendenza nei confronti dei fornitori, pertanto sviluppa sistematicamente alternative credibili. Le tangenti sono vietate. Power Control Systems richiede ai suoi fornitori di aderire rigorosamente a tutti i requisiti legali in vigore in relazione alle loro attività e al loro ambiente di lavoro. Si chiede ai principali fornitori della Società di aderire ai principi di Sviluppo Sostenibile che esigono il rispetto dei diritti dell'uomo, della salute e della sicurezza dei dipendenti, delle regole etiche, in particolare di quelle relative alla lotta alla corruzione e alla concorrenza sleale, alla tutela dell'ambiente, nell'osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti. Power Control Systems si assicurerà che tali impegni vengano rispettati, al momento della selezione e durante l'avanzamento dei contratti.

Riciclaggio

Il riciclaggio di denaro è un reato che consiste nel mascherare l'origine illegale di fondi. In osservanza di tutte le leggi emanate in materia, Power Control Systems conduce le sue attività con partner dalla buona reputazione. I dipendenti devono essere attenti al modo in cui sono effettuati i pagamenti, per individuare eventuali irregolarità, e prudenti con quei partner che mostrano un comportamento sospetto nelle loro operazioni.

Conflitto d'interesse

I conflitti d'interesse sono all'origine di giudizi falsati. I dipendenti di Power Control Systems devono evitare qualsiasi situazione che implichi o possa generare un conflitto tra i loro interessi personali (o quelli dei loro famigliari e parenti) e gli interessi della Società. Qualora il caso si presentasse, il dipendente deve informare chiaramente della situazione la Direzione e ottenere una specifica autorizzazione scritta.

Regali

Un dipendente Power Control Systems non può offrire o accettare, o autorizzare un membro della sua famiglia ad accettare regali, denaro, prestiti, ospitalità, o qualunque altra forma di trattamento speciale da parte di chiunque sia impegnato in un rapporto d'affari con la Società, se l'intenzione ultima è quella di influenzare una decisione commerciale. Se, per motivi di protocollo, di cortesia o altro, un dipendente deve offrire o accettare un regalo o un invito di valore, deve preventivamente informare la Direzione.

Esportazioni

Quando Power Control Systems esporta beni e servizi o svolge servizi al di fuori dell'ITALIA, deve osservare tutte le leggi e i regolamenti locali, nazionali e internazionali o requisiti analoghi che stabiliscono embargo, boicottaggio o altre restrizioni al commercio di beni, servizi, software o tecnologia.

Responsabilità ambientale

Power Control Systems pone al centro delle proprie attività la fornitura di tecnologie e di servizi avanzati che permettono una migliore gestione delle risorse naturali, una rilevante riduzione delle emissioni inquinanti e dell'effetto serra per proteggere la qualità della vita e nel contempo contribuiscono al progresso economico e sociale. Power Control Systems si impegna inoltre a fornire ai propri clienti le informazioni sugli impatti ambientali dei suoi prodotti. Power Control Systems progetta le apparecchiature e definisce i processi di produzione in modo da ridurre al minimo il consumo di energia ed eliminare prodotti dannosi a favore di materiale riciclabile. Power Control Systems include l'impatto ambientale nei criteri delle decisioni importanti, gli impatti ambientali sono gestiti conformemente alle regole previste nella politica Ambiente, Salute e Sicurezza e sono oggetto di un report annuale. Tutti i dipendenti nello svolgimento dell'attività quotidiana devono contribuire a questo impegno comune.

Salute e sicurezza

Power Control Systems si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano e a garantire la sicurezza dei propri dipendenti. La Società diffonde le direttive sui rischi e definisce le procedure da rispettare. Ogni dipendente deve attenersi a tali direttive regolarmente aggiornate e ha l'obbligo di segnalare le situazioni pericolose di cui è testimone o gli incidenti che ne sono rivelatori e di partecipare all'attuazione delle azioni preventive.

Risorse umane

Power Control Systems applica una politica delle risorse umane totalmente conforme alla Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e alle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. In linea con questi principi, Power Control Systems applica una politica delle risorse umane fondata sul trattamento equo e sul rispetto delle persone, della loro dignità, dei loro diritti e libertà individuali e che favorisca il loro impegno nella vita aziendale. Tale politica favorisce tutte le forme di dialogo sociale.

Privacy

Power Control Systems e tutti i suoi dipendenti devono rispettare le leggi e i regolamenti relativi alla privacy e alla protezione di informazioni su persone, dipendenti e terzi. I dipendenti che hanno accesso ai dati personali saranno solo coloro la cui funzione e le cui responsabilità comprendono specificamente il trattamento dei dati personali. Power Control Systems non comunica informazioni personali a terzi se non nella misura ritenuta necessaria e qualora sia permesso dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Beni di Power Control Systems

Le risorse e i beni di Power Control Systems non devono essere usati per scopi illegali o non pertinenti alle attività di Power Control Systems. Nessun dipendente deve appropriarsi dei beni di Power Control Systems per uso personale o renderli accessibili a terzi per usi non pertinenti alle attività di Power Control Systems. L'appropriazione indebita o il furto di tali beni costituiscono una violazione di legge con conseguente processo civile o penale. I beni di Power Control Systems non sono intesi solo come oggetti materiali o tangibili (forniture, brevetti, reti informatiche), ma anche idee, concetti e know-how che i dipendenti sviluppano nel corso delle loro attività per Power Control Systems. Sono compresi anche elenchi di clienti e fornitori, informazioni di mercato e altri dati e informazioni a cui i dipendenti hanno accesso conseguentemente alla loro funzione all'interno della Società.

Informazioni confidenziali

Qualunque dipendente venga in possesso di informazioni confidenziali o di cui Power Control Systems è proprietaria, deve mantenere tali informazioni confidenziali e utilizzarle solo per scopi autorizzati. Le informazioni di cui Power Control Systems è proprietaria includono, tra le altre, strategie commerciali, miglioramenti di prodotti,

informazioni tecniche, segreti di fabbricazione o know-how sviluppati o acquistati da Power Control Systems, comprese questioni coperte da accordi di riservatezza. Nel caso in cui un dipendente non sia certo di poter diffondere o utilizzare informazioni in suo possesso deve consultarsi con un superiore. L'obbligo del dipendente di rispettare la riservatezza delle informazioni continua anche dopo la cessazione del suo rapporto di lavoro con Power Control Systems.

Proprietà intellettuale

I dipendenti hanno il dovere di salvaguardare la proprietà intellettuale di Power Control Systems che comprendono know-how, segreti commerciali, nomi di dominio, design industriale e copyright. Power Control Systems fa sì che siano rispettate le proprietà intellettuali valide delle altre aziende e che non siano violate dai propri dipendenti.

Mezzi di comunicazione di Power Control Systems

I mezzi di comunicazione della Società; e-mail, segreterie telefoniche, internet, telefoni (cellulari compresi) e altri mezzi di comunicazione sono di proprietà di Power Control Systems e devono essere utilizzati solo per scopo professionale. Il loro impiego per scopi personali è consentito solo in caso di emergenza. È severamente vietato ai dipendenti fare uso di e-mail o internet o qualsiasi altro mezzo di comunicazione di Power Control Systems per scopi impropri e trasmettere o ricevere messaggio immagini che possono insultare, offendere o mancare di rispetto.

Controllo interno

I dipendenti non sono autorizzati a rappresentare Power Control Systems sulle piattaforme di social network presenti su internet quali forum, blog o chat, salvo esplicita approvazione della Direzione. Questo Codice Etico non può ovviamente coprire tutte le situazioni possibili e immaginabili con le quali i dipendenti di Power Control Systems possono essere confrontati. Occorre pertanto dar prova di buon senso e di giudizio, fare riferimento ai regolamenti e alle linee guida esistenti e, in caso di dubbio, chiedere il parere del diretto superiore o della Direzione.

Pari opportunità

Power Control Systems e tutti i suoi dipendenti devono rispettare le leggi e le regole che vietano qualsiasi discriminazione legata all'età, alla razza, al sesso, all'origine etnica, alla nazionalità, alla religione, alla salute, alla disabilità, allo stato civile, alle preferenze sessuali, ai pensieri politici o filosofici, all'appartenenza a sindacati o a qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Power Control Systems non tollera alcuna molestia, sessuale, fisica o psicologica, coercitiva o di bullismo. Qualora un dipendente sia testimone o vittima di un abuso di qualunque tipo, può rivolgersi direttamente alla Direzione. Non possono essere prese iniziative contro il dipendente che abbia fatto rapporto in buona fede. La selezione e l'assunzione del dipendente si basano esclusivamente sulle sue qualifiche e competenze. Lo stipendio è determinato unicamente sulla base del contributo del dipendente alla Società.

Percorsi professionali dei dipendenti

Power Control Systems si impegna a favorire lo sviluppo individuale dei dipendenti, in particolare attraverso colloqui individuali regolari con i loro responsabili. Tali colloqui consentono di precisare le competenze richieste, le performance, i piani di sviluppo e i percorsi professionali in funzione delle esigenze e delle aspirazioni di ognuno, nonché alle esigenze aziendali. I programmi di formazione e le modalità di collaborazione sono a sostegno di tale politica.

Formazione

Questi principi sono trasmessi attraverso regole, procedure ed istruzioni. Il Codice Etico è a disposizione di tutti i dipendenti Power Control Systems sul server aziendale ed è pubblicato sul sito internet di Power Control Systems per tutti gli interessati. Il Codice Etico di Power Control Systems è compreso nel programma di inserimento dei dipendenti neoassunti.

Violazioni delle procedure aziendali

Ciascun dipendente deve garantire che la propria condotta e quella dei suoi collaboratori sia conforme al Codice Etico e a tutte le procedure interne applicabili. Se la violazione di alcune regole creerà un impatto negativo e duraturo sull'immagine e sui rapporti commerciali di Power Control Systems, la Società applicherà le misure interne necessarie e si potrà eventualmente procedere ad azioni legali civili e penali.

L' "ALLERTA ETICO POWER CONTROL SYSTEMS"

I dipendenti possono ugualmente utilizzare l'Allerta Etico della Società, nel rispetto delle leggi e delle regole applicabili in ITALIA, se ritengono che non siano rispettate le leggi e i regolamenti in tema di corruzione, concorrenza sleale e irregolarità in materia contabile e finanziaria. Se il dipendente ritiene che l'informazione preventiva di un superiore diretto potrebbe far insorgere difficoltà o che non verrebbe dato il giusto seguito alla segnalazione può ricorrere all'Allerta Etico, informando direttamente la Direzione.

Saranno adottate tutte le misure necessarie per rispettare la riservatezza del dipendente. Power Control Systems si impegna affinché nessun dipendente subisca discriminazione in seguito all'Allerta Etico o alla divulgazione d'informazioni in buona fede.

Zoppè di San Vendemiano, lì 24/01/2014

La Direzione
Mauro Piai